|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表單的頂端   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 總分 = 100 及格標準 =75 評量結果 =及格 此為電腦閱卷之自動計分。實際得分以教師公佈之正式分數為準。 | | | | | 查看第    次結果 |  |  |  |   表單的底部 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | https://center.elearn.hrd.gov.tw/base/10002/theme/learn/title_on_01.gif | **試卷內容** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/base/10002/theme/learn/title_on_03.gif |  | |
| 表單的頂端   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 標準答案 學生答案 | | | | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 1. 公務機關的最高負責人，在下班時間性騷擾部屬，經部屬提出申訴，應依據什麼法律做申訴調查？   1. 性騷擾防治法 2. 性別平等工作法 3. 性別平等教育法 4. 跟蹤騷擾防制法 |  | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 2. 男同事在上班時間要求男同事露出腹部人魚線，讓其拍照欣賞，造成被要求的男同事不悅，不會構成性騷擾。   1. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/right.gif 2. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/wrong.gif |  | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 3. 公務機關之甲科長在上班時碰觸部屬乙專員的臀部，造成乙專員不悅，感覺被冒犯，甲科長的行為可能構成什麼違失行為？   1. 違反公務員服務法 2. 敵意的工作環境性騷擾 3. 權勢性騷擾 4. 以上皆是 |  | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 4. 行為人經認定職場上涉有職權性騷擾成立，被害人可以主張行為人須負賠償責任的範圍？   1. 財產上損害賠償責任 2. 非財產上損害賠償責任 3. 懲罰性損害賠償責任 4. 以上皆是 |  | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 5. 「性別工作平等法」經立法院112年7月31日修正三讀通過為「性別平等工作法」。   1. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/right.gif 2. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/wrong.gif |  | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 6. 甲警員在馬路上指揮交通時，遭到民眾摟腰撫摸，令甲警員感覺被冒犯，甲警員對民眾提出性騷擾申訴，應依據什麼法律做申訴調查？   1. 性騷擾防治法 2. 性別平等工作法 3. 性別平等教育法 4. 跟蹤騷擾防制法 |  | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 7. 「性別平等工作法」經立法院112年7月31日修正三讀通過，經總統令112年8月15日公布，全部增修條文立即生效施行。   1. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/right.gif 2. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/wrong.gif |  | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 8. 公務機關的最高負責人，經認定職場性騷擾成立，會被地方主管機關做什麼處罰？   1. 調職 2. 裁罰新台幣1萬元以上至100萬元以下罰鍰 3. 公布姓名 4. 以上皆非 |  | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 9. 甲同事在上班時間性騷擾乙同事，又在下班時間性騷擾乙同事，乙同事在113年3月8日向雇主申訴甲同事性騷時，雇主都是適用性別平等工作法做調查。   1. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/right.gif 2. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/wrong.gif |  | | **配分：[10.00]** | https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 10. 不管是男同事或女同事，我要避免講含有性意味的雙關語，以免發生性騷擾爭議。   1. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/right.gif 2. https://center.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/wrong.gif |  |   表單的底部 |